

運送事業者の 今すぐ取り組める！SDGs

～ビジネスチャンスをつかみ、持続的な経営へ～

2025年9月9日

MS&AD経営サポートセンター

経営リスクアドバイザー

山下 賢二(社会保険労務士、運行管理者(貨物))

- I. 世の中のSDGsの動き**
- II. SDGs17のゴールとターゲットを読み解く**
- III. SDGs取組の考え方と進め方**
- IV. 運送会社のSDGs取組事例**

企業の経営者さま向けに、経営課題の解決を支援しています。

私たちが応援します！



MS&AD
経営サポートセンター長
齋藤 英樹
税理士有資格者
社会保険労務士
中小企業診断士
運行管理者資格者(貨物)
監査法人アドバイザー
貴さまの経営に役立つ
情報を迅速にお伝えし、
具体的にアドバイスする
ことを心がけております。
ぜひご利用ください。

経営サポートセンタースタッフアドバイザー

社会保険労務士	9名	中小企業診断士	4名
宅地建物取引士	2名	税理士有資格者	1名
公認内部監査人(CIA)	1名	CFP	3名
健康経営エキスパートアドバイザー	1名	税理業アドバイザー アドバンスト	5名
運行管理者資格者(貨物)	4名	税理業アドバイザー ベーシック	11名

現在

9年前

MS&AD INSURANCE GROUP

**MS&AD
経営サポートセンターのご案内**

経営者が抱えるさまざまな課題を、
6つのソリューションで解決します。



豊富な支援実績 43,593件
※2024年12月末現在

認定 中小企業経営力強化支援法(現在の「中小企業等経営強化法」)に基づく
「**経営革新等支援機関**」として
保険業界で初めて認定されました。(平成25年6月)

SDGs取組、働き方改革、
人財育成などをサポート！

私たちが応援します！ ～頑張る経営者の皆さまを、最大限応援します！～



I . 世の中のSDGsの動き



干ばつ



廃棄物問題



貧困



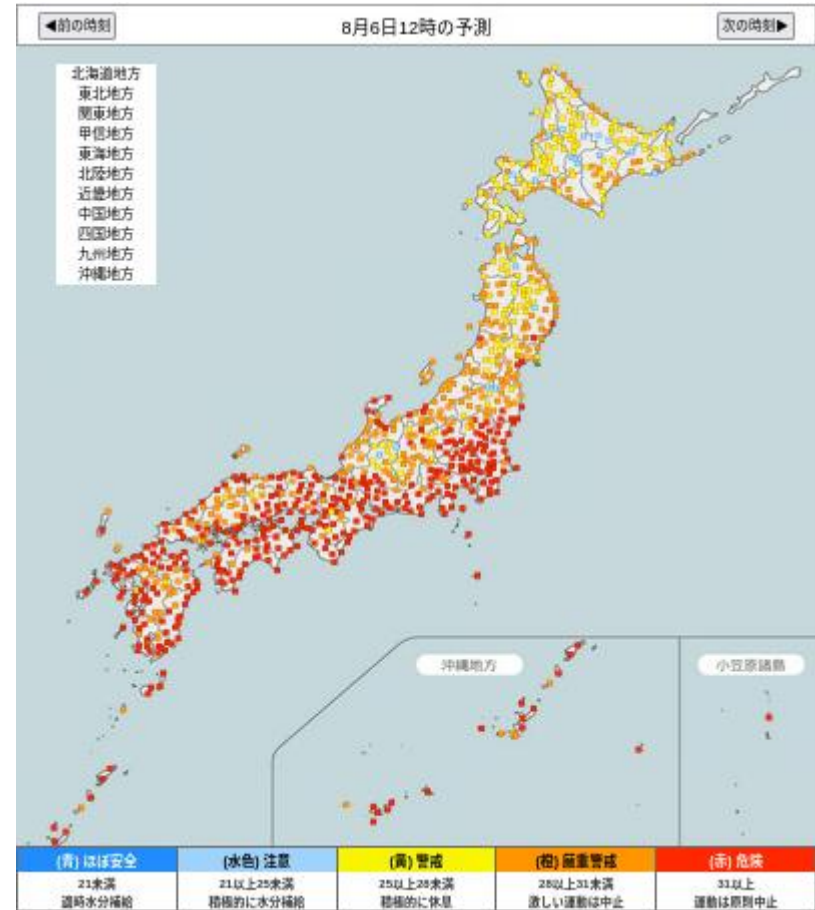
海洋汚染



洪水



森林破壊



このままでは世界は持続できない！



2015年9月 国連サミット



「持続可能な開発のための2030アジェンダ」

我々の世界を変革する (Transforming Our World)

出典：環境省「熱中症予防情報サイト」

2030年までの世界全体の共通目標が国際的に合意された

2015年9月、国連・持続可能な開発サミット

「持続可能な開発のための2030アジェンダ」を採択。
このアジェンダ(予定表)が「持続可能な開発目標(SDGs)」。

SDGs (サステイナブル ディベロップメント ゴールズ)

S : Sustainable = 維持できる、継続維持できる、持ちこたえられる、持続できる、耐え得る

D : Development = 発達、発展、進行、進展、進歩

Gs : Goals = 目標、目的、目標、決勝線、ゴール、目的地、行く先

(前文) では「我々の世界を変革する」「誰ひとり取り残さない」「世界を持続的かつ強靱(レジリエント)な道筋に移行させるために緊急に必要な、大胆かつ変革的な手段をとることに決意している」

…記載されている

「持続可能な社会を実現するための重要な指針」として示された

17の持続可能な開発目標と**169のターゲット**で構成されている



← **SDGsのロゴ**

↓ **開発目標を示すアイコン(絵柄)**



日本のSDGs：今後の方向性

SDGsに関する自発的国家レビュー
(VNR)報告書

内閣官房
外務省

「SDGsに関する自発的国家レビュー報告書」 (Voluntary National Review、内閣官房・外務省)

2025年6月国連提出、7月国連本部で発表

(4)日本のSDGs:今後の方向性

- 社会課題解決を成長のエンジンに転換させる取組を一層進める。エネルギー安定供給、経済成長、脱炭素の同時実現。循環型で強靱な経済・社会システムの構築を加速。AIを含む様々な分野でのイノベーションを活用し、持続的な成長を実現。
- 誰一人取り残さない理念、その実現に誰もが貢献する。人口減少と少子高齢化は一人一人を大切にする社会を作っていくための追い風にもなり得る。多様な個人が、人とのつながり、協調及び 助け合いを進めることは、ウェルビーイング(身体的・精神的・社会的に幸せな状態)の向上にもつながる。日本は国を挙げてSDGs達成のために取り組む。
- 課題先進国(少子高齢化、地方創生、防災等)として、日本の取組・知見をモデルとして示し、課題解決に向けた途上国との共創を推進する。
- 人間の尊厳・人間の安全保障の推進。未来サミットを歓迎し、その実施に貢献する。WPSの推進。
- 2030年以降の国際的な持続可能性に関する議論・ルール形成に主導的な役割を果たす。

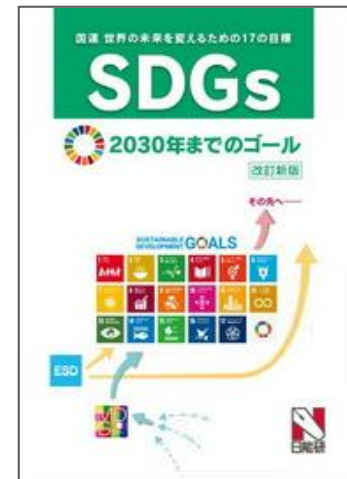
WPS:女性・平和・
安全保障

2000年		国連サミットでの採択	
2001年		MDGs ミレニアム開発目標	8ゴール、21ターゲット、60指標 ・開発途上国向け ・政府主導
			   
2015年			   
		国連サミットでの採択	
2016年		SDGs 持続可能な開発目標	17ゴール、169ターゲット、232指標 ・開発途上国+先進国 ・政府+自治体+企業+個人+団体
			SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
2030年			
2030年		国連サミットでの採択	
2031年		新たな枠組み？ OR 継続？	2027年国連総会から、議論が本格化予定
			

あなたが住んでいる都市が「誇りに思える都市」になるために、あなたはどんなことができますか。**SDGsの17個の目標から一つ選び、その目標に対して、「誇りに思える都市」になるために、あなたができることをわかりやすく説明しなさい。**

(開智中学校、2020年)

「SDGs 国連 世界の未来を変えるための17の目標 2030年までのゴール」(日能研)



<期待される人財>

知識から正解を答える力



不確実な時代を生き抜くために

正解のない課題に取り組む、考える力

ある父と、娘(小5)との会話

父 (39歳)

『SDGsってわかる？』

『パパもお仕事で色々取組んでるんだよね。地球の自然や動物、植物を大切にしたり、貧しい人を救ったりSDGsはとても大事なんだよ！』

長女 (小5)

『パパ何言ってるの？ 大事とかじゃなくて全部当たり前のことだよ。』

大人がきちんとやっていればSDGsという言葉自体いらなかったんだよ。』

『3Rってわかる？ 私も学校の授業でポスター作りしてるよ。子どもでもできるのに大人ができないって変だよね。大人ができて子どもができないのが普通なのに』

(娘が書いたポスター)



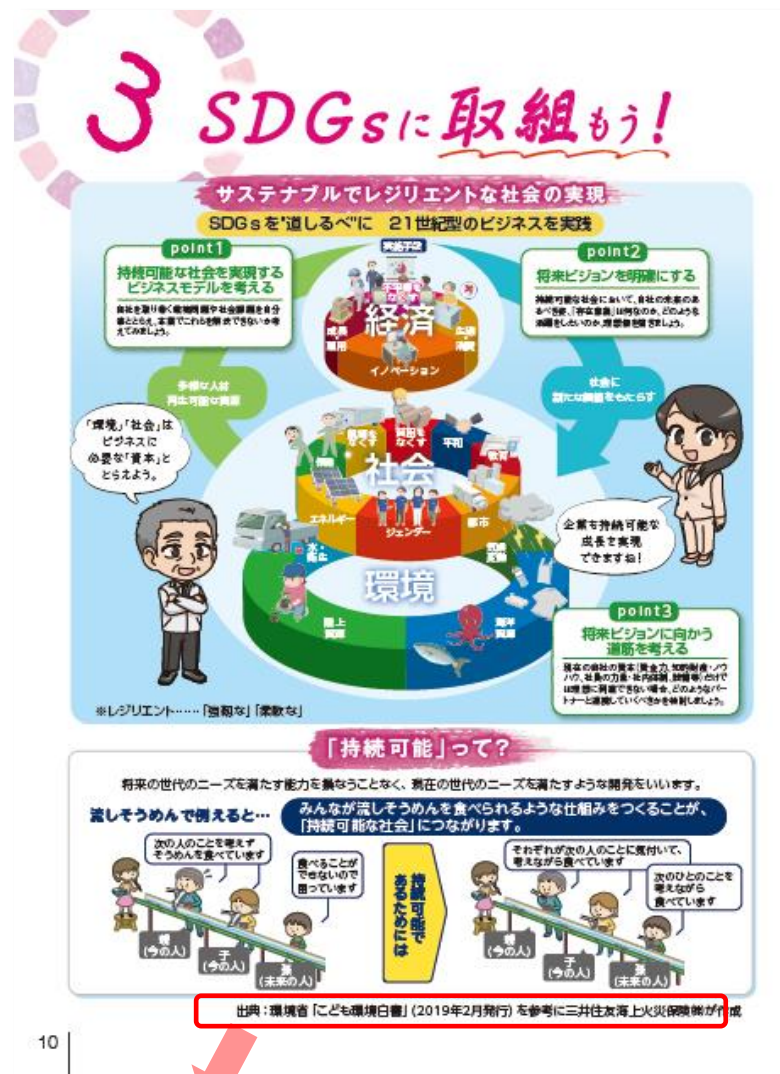
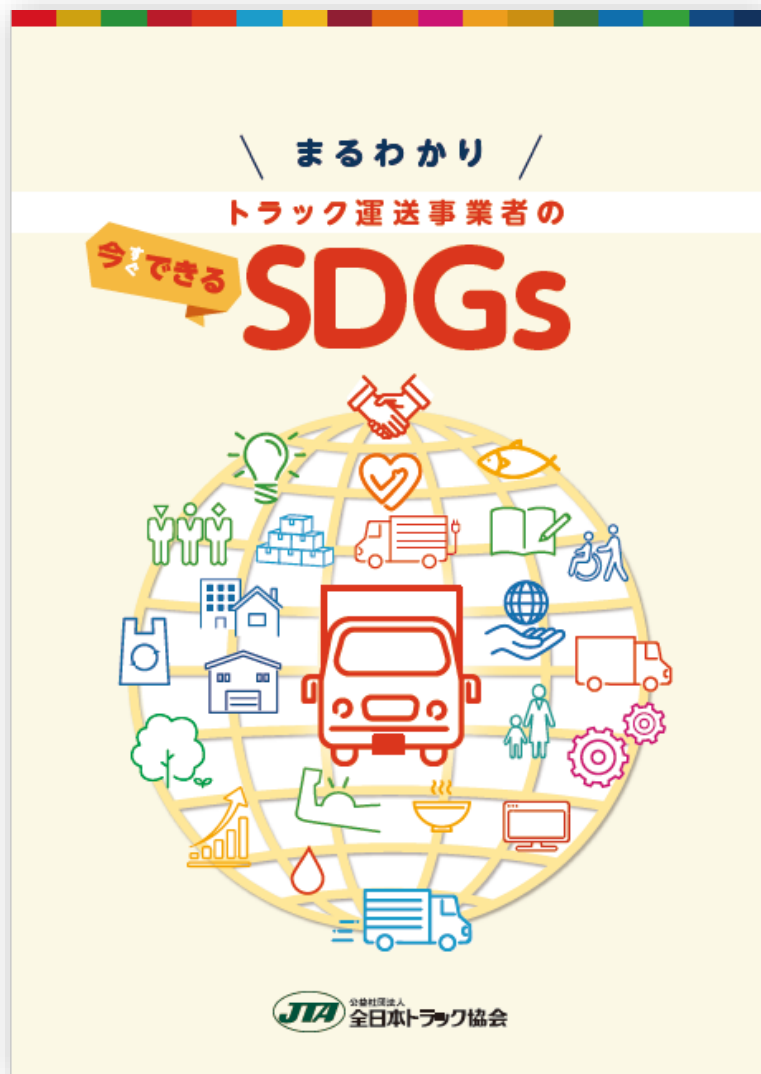
(三井住友海上社員の自宅にて)

これからのビジネスモデル

□ 環境・社会・経済の3側面



環境・社会・経済の統合的な課題解決が重要



出典：環境省「こども環境白書」（2019年2月発行）を参考に三井住友海上火災保険株式会社が作成

出典：(公社)全日本トラック協会「まるわかり トラック運送事業者の今すぐできるSDGs」

SDGsの認知度向上に伴い、 SDGsへの取り組みが進んでいます！



安心・安全な
輸配送など



環境



社会



組織統治

持続可能なよりよい世界

上記を実現するための目標がSDGs 



社会や取引先から
従来より求められる品質



社会や取引先が実現したいことに
貢献できれば更なる付加価値となる

出典:(公社)全日本トラック協会「まるわかりトラック運送事業者の今すぐできるSDGs」

① 人財採用や定着

SDGsへの取組をアピールすることで、多くの人に「**この会社で働いてみたい**」、「**この会社は信用できる**」という印象を与え、企業イメージが向上します。特にSDGsを学んでいる若者の採用・定着に効果が高いです。

② 事故防止、信頼獲得

SDGsには社会が抱えている様々な課題が含まれています。例えば具体的な目標として「道路交通事故の死傷者を半減させる」というものもあり、**荷主企業や地域社会からの信頼を獲得すること**にもつながります。

③ 荷主企業との関係強化

荷主企業もSDGsに取り組んでいる会社もあり、今後は、SDGsの取組が荷主企業との取引条件になる可能性もあります。**いち早くSDGsに取り組み、他社との差別化を図る**ことで、より強固な関係構築が可能となります。

④ 新たな事業機会の創出

取組をきっかけに、地域との連携、新しい荷主企業の開拓、**新たな事業パートナーの獲得等、ビジネスチャンスが広がります**。売上・利益の拡大につながり、地域社会から「なくてはならない存在」となり、持続的な成長が期待できます。

Ⅱ. SDGs17のゴールとターゲットを読み解く

→人類が絶対に解決しなければならない課題

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsに関する

よくある質問

Q & A



Q 何かに合格したり条件を満たさないと、SDGsロゴ等は使えないの？

A 自社のSDGs活動の広報やSDGsをサポートする「情報提供目的」の文書では、申請・許可不要で使えます。「資金調達目的」と「商業用途」では使えません。

Q ならば、SDGsホイールバッジを付けることも自由？

A 自由です。バッジを付けることでSDGsに取り組んでいることをアピールすることが可能です。自社のSDGsへの取り組みを理解・実践しましょう。

Q SDGsに取り組んでいることを発信したい！

A 自社ホームページ等でアピールする他、最近ではSDGsへの取り組みを社外発信し、SNSのように共有できる「SDGsプラットフォーム」が立ち上がっています。また、自治体が運営する「SDGs登録制度」等に参加し、取り組むことも有益です。

出典:(公社)全日本トラック協会「まるわかりトラック運送事業者の今すぐできるSDGs」より抜粋

【その他】

- ☐ **SDGsは国際的な法律ですか？**
- ☐ **SDGsは審査はあるのですか？**
- ☐ **SDGsは17個全部やらないといけないのですか？**

169のターゲットは「行動目標」

- 17の目標（なりたい姿）には、169のターゲット（行動目標）と進捗管理のための232の指標（目標値や達成度）が設定されています。
- ターゲットには、「目標の中身に関するターゲット」と「ターゲットを実施する手段」の2種類があります。

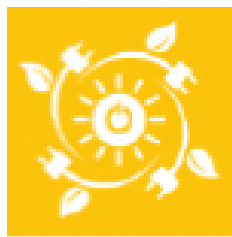
17の目標

169のターゲット

232の指標



エネルギーをみんな
にそしてクリーンに



7.2

2030年までに、世界のエネルギーミックスにおける再生可能エネルギーの割合を大幅に拡大させる。

7.2.1

最終エネルギー消費量に占める再生可能エネルギー比率

運送会社に関わりやすいSDGsゴール

	目 標	運送会社の取組事例
 3 すべての人に健康と福祉を	全てのの人に健康と福祉を 3.d – 全世界で健康リスクに早く気づき、改善できるようにしよう 3.6 – 交通事故による死傷者を、いまの半分に	・トラックに「追突防止装置」や「ドラレコ」をつける ・脳ドック、SASのスクリーニング検査を全員に実施している ・「健康経営優良法人認定制度」を取得している
 4 質の高い教育をみんなに	質の高い教育をみんなに 4.4 – 経済的な自立のために、十分な職業スキルをみんなに 4.5 – どんな人でも平等に、教育や職業訓練を受けられるように	・大型免許、フォークリフトなどの資格取得の費用を補助している ・運転技術講習、能力開発、教育訓練を実施している。
 5 ジェンダー平等を実現しよう	ジェンダー平等の実現しよう 5.1 – 全世界の、あらゆる形の女性差別に終止符を 5.5 – あらゆる意思決定に、男女が平等に参加できる社会へ	・女性ドライバーを積極採用している。 ・女性社員向けに管理職研修を実施し、女性社員の管理職比率を上げている。
 7 エネルギーをみんなにそしてクリーンに	エネルギーをみんなに そしてクリーンに 7.2 – 再生可能エネルギーの、世界的な使用率をあげよう 7.3 – 全世界で、エネルギー効率の改善率を2倍にしよう	・タイヤの空気圧など整備点検を徹底しCo2削減を行っている ・EVトラックなど環境性能に優れたトラックを導入している。 ・社内をLED電球に切り替えている。 ・倉庫の屋上に太陽光パネルを設置している
 8 働きがいも 経済成長も	働きがいも 経済成長も 8.2 – 多様な働き方で、経済生産性を向上させよう 8.5 – すべての人に、働く喜びと正当な対価を	・「働きやすい職場認証制度(1つ星)」を取得している ・年次有給休暇の取得率を向上させている

運送会社に関わりやすいSDGsゴール

	目 標	運送会社の取組事例
 9 産業と技術革新の基盤をつくろう	産業と技術革新の基盤をつくろう 9.4 – 環境に配慮した技術で、インフラや産業を改善しよう。 9.5 – 技術革新のために、研究者も研究開発費も増やそう	・中継輸送、共同輸送を実施している ・パレット化、機械化により手荷役の削減に取り組んでいる ・荷主とともに物流の効率化を企画し、実践している
 10 人や国の不平等をなくそう	人や国の不平等をなくそう 10.2 – 年齢、性別、障害、人種等に関わりなく、すべての国ですべての人に、政治・経済・社会に参画する力を	・高齢ドライバーの運行計画に配慮し、定年を70歳にしている ・障がい者を持っている方を積極採用し、軽易な定型業務に従事してもらっている
 11 住み続けられるまちづくりを	住み続けられるまちづくりを 11.5 – 自然災害による人や経済の損失を、できるだけ小さく 11.6 – 都市がもたらす環境への悪影響を最小限にしよう	・事業継続計画(BCP)を策定している。 ・トラックステーション等、適切な公共施設・場所を利用して仮眠、休息を行っている
 12 つくる責任 つかう責任	つくる責任 つかう責任 12.2 – 天然資源を、できるだけ使わずに済むようにする 12.5 – 廃棄物の発生を、3Rで大幅に減らそう	・廃タイヤ等のリサイクル、再生タイヤ、再生パレットを導入している ・運行指示書のデジタル化を推進し、ペーパーレスを目指している
 13 気候変動に具体的な対策を	気候変動に具体的な対策を 13.1 – 自然災害に対する対応力と回復力を高めよう 13.3 – 気候変動に対する、正しい知識と対応能力をみんなに	・アイドリングストップを実施している ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる

① タイトル



すべての人に健康と福祉を

だれもが健康で幸せな生活を送れるようにしましょう

② 説明文

③ ターゲット



3.d – 全世界で健康リスクに早く気づき、改善できるようにしよう

3.6 – 交通事故による死傷者を、いまの半分に

運送会社の取組事例

- ・トラックに「追突防止装置」や「ドラレコ」をつける
- ・脳ドック、SASのスクリーニング検査を全員に実施している
- ・地域の交通安全教室を実施している
- ・「健康経営優良法人認定制度」を取得している

個人でできる事例

- ・健康診断を定期的に受ける
- ・安全運転する

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

□ こどもミュージアムプロジェクト

「なんとかして、危険運転、交通事故を無くしたい…」

私たちトラック運転士にとって、交通事故は最もつらく、苦しく、しかし絶対に目を背けられない問題です。安全のために様々な取組を続けていますが、管理体制やIT機器での安全対策で万全を期してもどうしても限界があります。運転士の心に「ゆとり」や「優しい気持ち」が無ければ事故は無くならない。そう思うに至りました。そんな時、一人の運転士が自分の子供の絵をダッシュボードに飾ってあるのが目にとまりました。子どもが一生懸命描いたものは真っ直ぐ心に届く。そう気づいた瞬間でした。すべての人々に子どもの絵とメッセージを感じてもらえる場を作りたい。そんな思いから、子どもの絵でトラックをラッピングするというアイデアが生まれました。それが「こどもミュージアムトラックです」



【出典】一般社団法人こどもミュージアムプロジェクト協会 HP

事故防止に取り組む企業イメージ

□ こどもミュージアムプロジェクト

こどもミュージアムプロジェクト

このトラックを
運転する。
父ちゃん
頑張らずに
いられない。

かしいきもちが
やみらいをのぞく

こども達の絵でラッピングした
こどもミュージアムトラックが
日本中にあふれたら...
乗る人も、見る人も、みんな
心がよほど、やわらかくなる。

みんなであそぼう

ISO 9001
2000

http://kodomo-museum.jp/



こどもミュージアムトラックにすると

- 運転士の運転が優しくなります
- 後ろを走る車の運転が優しくなります
- 運転士がトラックをもっと大事にようになります
- サービスエリアでいろんな人から声をかけられます
- その他、お取引先様からも声をかけられます
- トラックを見た全ての人の心に「優しい気持ち」が生まれます

こども達の絵で
トラックを
ラッピング



こどもミュージアムHP ↓



【出典】 一般社団法人こどもミュージアムプロジェクト協会 HP・チラシ

みんなで事故防止

□ こどもミュージアムフェスタ 2023 (大阪万博記念公園)



【出典】一般社団法人こどもミュージアムプロジェクト協会

良い取組は「共感」を生む

□ 有限会社野嶋運送（和歌山）



安心という「荷物」も一緒に運んでいます。



わかやま新報に掲載されました。

こどもミュージアム号が駆け抜ける、熱いBBQパーティー！



2024年も(有)野嶋運送では、日頃のご愛顧と従業員への感謝を込めて、7月6日(土)に盛大なBBQ祭を開催しました。当日は例年を上回る約100名近くの皆様にご参加いただき、梅雨の暑さも吹き飛ばすほどの賑やかなイベントとなりました。今年のメインイベントは、こどもミュージアム号のお披露目でした。(有)野嶋運送が協賛しているお客様のお子様達が、2号車・3号車・4号車にたくさんの絵を描いてくれたおかげで、車に素敵なラッピングが施すことができました。本当に嬉しく思っています。その感謝を伝えるため、BBQの際に感謝セレモニーを行い、皆様に広く知っていただくことができました。子ども達には子供券・感謝状・こどもミュージアム号の写真・写真入りマグネットなどを贈呈し、セレモニーが祭りの華やかさを一層引き立てました。従業員一同、地域社会に貢献できる企業を目指して日々努力しています。皆様、今後とも変わらぬご支援とご愛顧を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。



【出典】 有限会社野嶋運送HP



質の高い教育をみんなに

だれもが公平に、良い教育を受けられるように、また一生に渡って学習できる機会を広めよう



4.4 – 経済的な自立のために、**十分な職業スキルをみんなに**



4.5 – どんな人でも平等に、**教育や職業訓練を受けられるようにしよう**

運送会社の取組事例

- ・大型免許、フォークリフトなどの資格取得の費用を補助している
- ・運転技術講習、能力開発、教育訓練を実施している。

個人でできる事例

- ・Chance for Childrenに参加する
- ・地域の学習講座で学ぶ

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋



ジェンダー平等を実現しよう

男女平等を実現し、すべての女性と女の子の能力を伸ばし可能性を広げよう



5.1 – 全世界の、あらゆる形の女性差別に終止符を



5.5 – あらゆる意思決定に、男女が平等に参加できる社会へ

運送会社の取組事例

- ・女性ドライバーを積極採用している。
- ・女性社員向けに管理職研修を実施し、女性社員の管理職比率を上げている。

個人でできる事例

- ・家事を平等に負担する
- ・女子だから、男子だからと決めつけない

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

SDGsゴール5の例 (女性ドライバーの活躍)

MS&AD

三井住友海上



株式会社広信工業

(出典: <https://lady5-official.com/sayaka-koshin/>)



株式会社ハートフル

(出典<https://www.shokochukin.co.jp/attention/37.html>)



株式会社みどり

(出典: <http://www.kkmidori.co.jp/>)

□ 関東のママさんドライバーの声

**毎朝、子供と一緒に朝ご飯を
食べることができて幸せです ^^**

お子さんを保育園に預けてから出社するドライバーです。
日中 9:00～17:00 の配送、倉庫作業を担当されています。
「女性がいる職場なので、目指す姿イメージがつかみやすく、親しみやすいです。子供の体調等によって、働く時間に融通がきくので助かります。フルでなくても十分に活躍ができます。（本人談）」

□ 運転のしやすさ、安全装備の充実で「安心感」を向上



トラックドライバーにとって、まず基本になるのが“安全・安心”。特に女性をはじめ、未経験からトラックドライバーになろうという方にとって、運転のしやすさや安全機能などについては初めの一步を踏み出すために、まず気になることではないでしょうか。

近年は1.5t車や2t車などのトラックで、マニュアルシフトからオートマシフトへの切り替えが進んでいます。さらにバックモニターやドライブレコーダーなど、運転時の安全面を考慮した装備の充実も大切です。また、最近では、トラガールの意見も取り入れた女性専用車両の導入を進める企業も。休憩時に運転席が見えないように、カーテンを装備したり、キャビン内の収納スペースを増設するなどの工夫を車両に取り入れている企業では、トラガールの採用促進にもつながっているようです。

(取材協力：アサヒロジスティクス株式会社)

□ トラガール同士のコミュニケーション



慣れない仕事は、誰にとっても不安なものです。そんな時に心強いのは、相談できる相手の存在。まだ少数派であるトラガールにとって、同性の先輩の存在は大きな意味を持ちます。先輩女性ドライバーが新人トラガールをマンツーマン指導する体制作りを進めている企業では、女性従業員の定着率アップにつながっているようです。配送センターに女性が1人だけという人員配置はできるだけ避ける、会社が率先して違うセンターにいる女性同士が知り合う機会を設けるなどの配慮も有効です。

トラガールの採用を増やした企業からは「女性が頑張っている姿を見ると、男性も引っ張られて前向きになる」という声も聞かれるので、女性が明るく元気に働ける職場環境の整備は、企業全体にとってもプラスになると言えるでしょう。(取材協力：トランコムDS株式会社)

【出典】国土交通省「トラガール促進プロジェクト」HP

□ コミュニケーションしやすい休憩スペース（女性専用更衣室、女性専用トイレ）



車に乗ったら一人、というのがトラックドライバーの基本です。「自分のペースで仕事ができることが魅力」と語るトラックドライバーが多いのも事実ですが、情報共有やリラクスのために、従業員同士がコミュニケーションを取ることも大切です。配送センターに、ドライバー同士がコミュニケーションしやすい休憩スペースを設ける企業も増えてきました。また、男女別や鍵のかかるシャワールームを整備して、職場環境の改善に努める企業も。

快適な職場環境の整備は、応募者数増加のためにも、定着率アップのためにも有効な手段となっているようです。トラガールの採用を機に、職場環境の見直しを行ってみるのもよいのではないのでしょうか？

（取材協力：フジトランスポート株式会社）

□ 教育と体調管理の徹底



トラックドライバーになろうと思った時、本人はもちろん、ご家族も一番、心配するのが“事故”です。企業も安全対策に積極的に力を注いでいます。入社時の研修はもちろん、定期的に技術講習会や安全運転への意識を高める研修を行う企業も増えてきました。

たとえば、自社の敷地内でコーン等を使って死角を設けた走行コースを作り、そこを実際に走行することで一時停止を含めた安全確認の大切さを実感したり、車止めの効果を検証したりといったテーマを設けた安全講習会を定期的に行っている企業もあります。こうした企業では、営業所や配送センターごとにテーマを決めて研修を行うため、所属するスタッフ自身が研修の題材を考えることで指導側の安全意識も高まるという効果があったようです。

また、運転前のアルコールチェックを始めとしたドライバーの健康管理や、体調管理に留意した労務管理の徹底も、安心してトラックドライバーという職業にチャレンジしてもらうためには必要不可欠な取り組みです。

（取材協力：株式会社流通サービス）

【出典】国土交通省「トラガール促進プロジェクト」HP

7 エネルギーをみんなに
そしてクリーンに



エネルギーをみんなに そしてクリーンに

すべての人が、安くて安全で現代的なエネルギーをずっと利用できるようにしよう

TARGET 7-2



TARGET 7-3



7.2－再生可能エネルギーの、世界的な使用率をあげよう

7.3－全世界で、エネルギー効率の改善率を2倍にしよう

運送会社の取組事例

- ・タイヤの空気圧など整備点検を徹底しCO2削減を行っている
- ・EVトラックなど環境性能に優れた次世代トラックを導入している。
- ・社内をLED電球に切り替えている。
- ・倉庫の屋上に太陽光パネルを設置している

個人でできる事例

- ・車に乗らず、公共交通機関を利用する
- ・電気のスイッチをこまめに消す。

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

8 働きがいも
経済成長も

働きがいも 経済成長も

みんなの生活を良くする安定した経済成長を進め、だれもが人間らしく生産的な仕事ができる社会を作ろう

TARGET 8-2



TARGET 8-5



8.2 – 多様な働き方や技術革新を通じて、経済生産性を向上させよう

8.5 – すべての人に、働く喜びと正当な対価を

運送会社の取組事例

- ・働き方改革(年次有給休暇取得率向上、長時間労働の是正、同一労働同一賃金)を実践している。
- ・2024年問題(ドライバーの残業時間規制)を先行して取り組んでいる
- ・「働きやすい職場認証制度(1つ星)」を取得している

個人でできる事例

- ・残業をへらし適切に休暇を消化する
- ・地域の雇用創出につながるよう、地産地消を心がける

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



産業と技術革新の基盤をつくろう

災害に強いインフラを整え、新しい技術を開発し、みんなに役立つ安定した産業化を進めよう

TARGET 9-4



TARGET 9-5



9.4 – 環境に配慮した技術で、インフラや産業を改善しよう。

9.5 – 技術革新のために、研究者も研究開発費も増やそう

運送会社の取組事例

- ・中継輸送、共同輸送を実施している
- ・パレット化、機械化により手荷役の解消に向けて取り組んでいる
- ・物流の効率化を提案している

個人でできる事例

- ・ベンチャー企業に投資をする
- ・クラウドファンディングに参加する

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

12 つくる責任
つかう責任

つくる責任 つかう責任

生産者も消費者も、地球の環境と人々の健康を守れるよう、責任ある行動をとろう

TARGET 12-2



TARGET 12-5



12.2 – 限りある天然資源を、できるだけ使わずに済むようにしよう

12.5 – 廃棄物の発生を、3Rで大幅に減らそう

運送会社の取組事例

- ・廃タイヤ等のリサイクル、再生タイヤ、再生パレットを導入している
- ・運行指示書のデジタル化を推進し、ペーパーレスを目指している

個人でできる事例

- ・マイバック・マイボトルを利用する
- ・使い切れる量だけを購入する
- ・できるだけ消費期限の早いものを購入する

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋



気候変動に具体的な対策を

気候変動から地球を守るために、今すぐ行動を起こそう



13.1 – 自然災害に対する対応力と回復力を高めよう



13.3 – 気候変動に対する、正しい知識と対応能力をみんなに

運送会社の取組事例

- ・アイドリングストップを実施している
- ・EMS(エコドライブ管理システム)関連機器を導入し、運行管理を行っている
- ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、排出の抑制に取り組んでいる

個人でできる事例

- ・CO₂の排出が少ない交通機関を使う
- ・ハイブリッド・電気自動車を利用する

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

17 パートナースhipで
目標を達成しよう



パートナーシップで目標を達成しよう

世界のすべての人がみんなで協力しあい、これらの目標を達成しよう

TARGET 17-16



TARGET 17-17



17.16 – 多種多様なパートナーシップで、SDGsを推進しよう

17.17 – その際、最も効果的なパートナーシップをみつけ、推進しよう

運送会社の取組事例

- ・トラック協会の補助金等を活用してSDGs取組を実践する
- ・ホワイト物流推進運動に参加する
- ・社内でSDGs勉強会を実施する

個人でできる事例

- ・身近にある交流イベントに参加する
- ・子供の未来に役立つことをする

- ・数字のみのターゲットは具体的な目標
- ・アルファベットを含むターゲットは実施手段

ターゲットは「朝日新聞DEGITAL SDGs169ターゲットアイコン日本版製作プロジェクト HP」より抜粋

Ⅲ. SDGs取組の考え方と進め方

〔事例〕SDGsで会社が変わる！

（１）SDGs取組前



- 社員たちは、「自分にはこんな 3 K（キツイ・キタナイ・キケン）の 仕事しかできない」と思っていた。
- 「自分の仕事を取られたくない」からと、後輩に教えることを嫌がっていた。
- 周辺住民からも「何をやっているか分からない会社」と、怪しまれていた。



〔事例〕SDGsで会社が変わる！

（２）SDGs取組をスタート

- 会社の勉強会で、自分の仕事が社会や環境に貢献していることが解った。
- 家族に話したら「お父さん、すごい！」と言われ、自信になった。
- 小学生向け「SDGs教室」で資源リサイクルの説明が喜ばれ、働く姿が「格好いい」と言われた。
- みんなで、会社の未来やSDGsの取組を話し合うようになった。



〔事例〕SDGsで会社が変わる！

（３）現在の姿



- 社員が仕事に誇りを持ち、資格取得に前向きになった。
- コミュニケーションが増え、後輩の育成に熱心になった。
- SDGsに取り組む会社として評判になり、良い人財を獲得できた。
- 取引先や金融機関からも評価され、地元紙にも紹介された。



「共感」で選ばれる会社になる

理念（SDGs経営）への共感＝これからの世代から選ばれる



Step 1

SDGsを理解しましょう

社内勉強会等を通じて役職員**全員が同じ目線**で理解しましょう。



Step 2

皆で考える社内風土、体制を作りましょう

社長のトップダウンだけでなく、**全員参加でアイデア**を出しましょう。

Step 3

優先課題を特定しましょう

自社の**強みと社会への影響**を整理し、優先取組を決めましょう。

Step 4

目標を設定しましょう

社会に新たな価値を創造できるような**高い目標**を定めましょう。

Step 5

実践しましょう

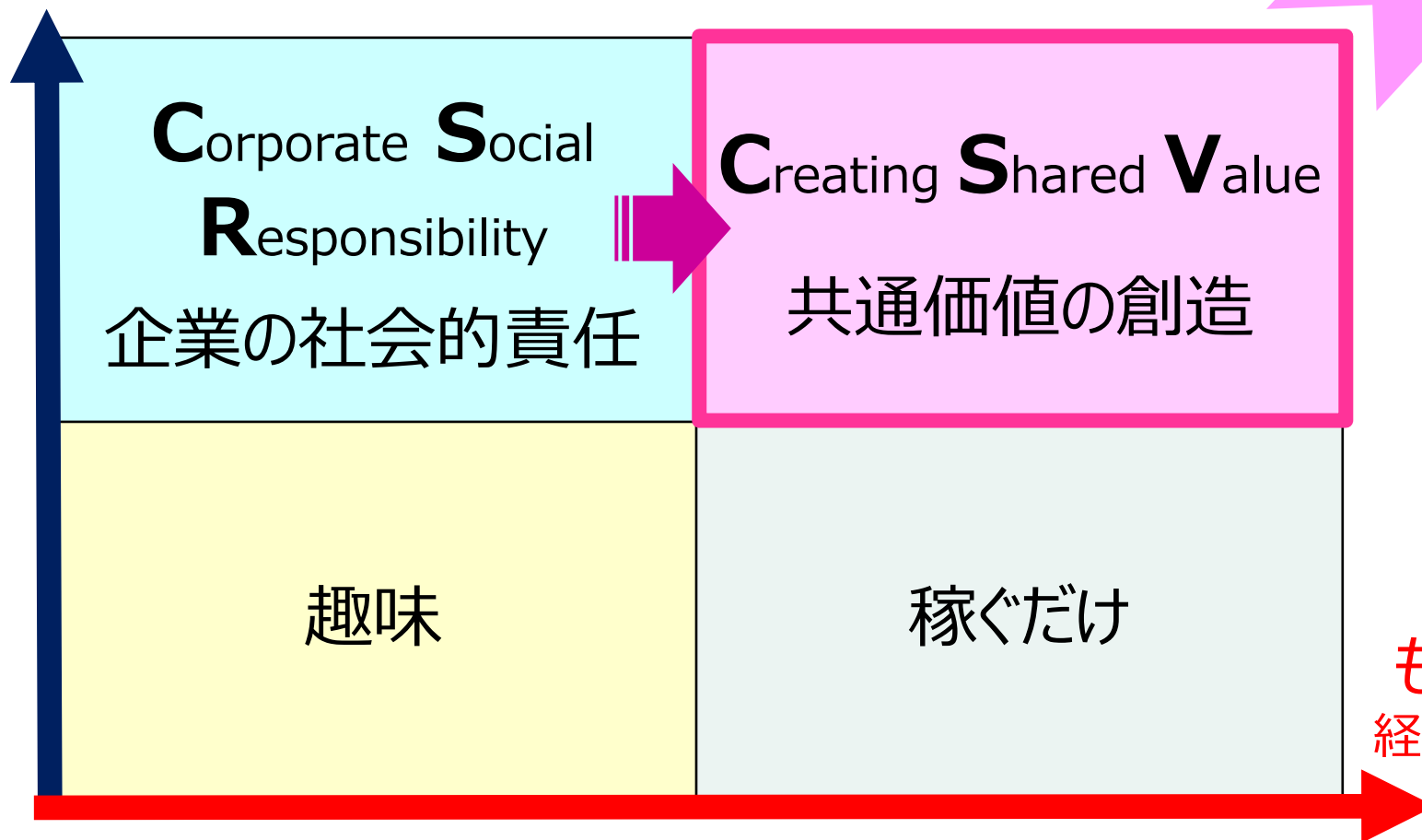
目標達成の道筋を考え実践しましょう。**社外との連携**を進めましょう。

Step 6

取組内容を開示しましょう

取組は**積極的にアピール**し、共感する顧客、支援者を開拓しましょう。

いいことする
社会的価値



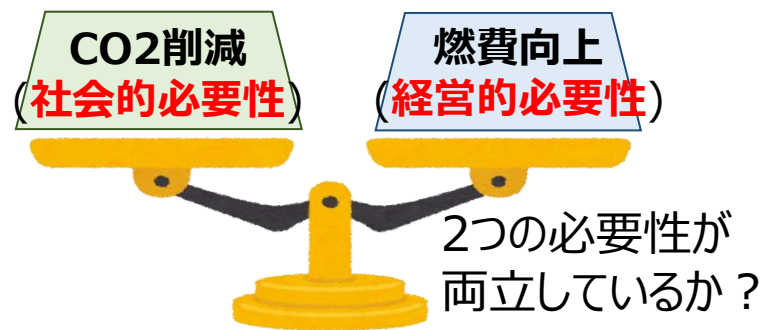
もうける
経済的価値

かんたんなCSVの例

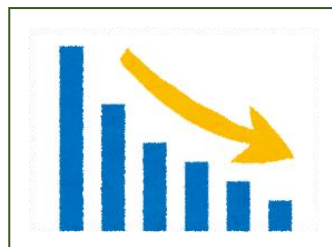
① 取組むべき課題を見つける



② その取組みの社会的/経営的必要性

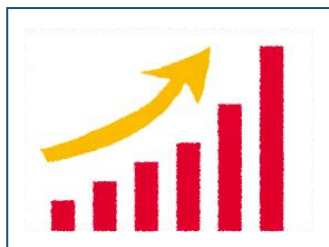


③ 取組みの効果を測定



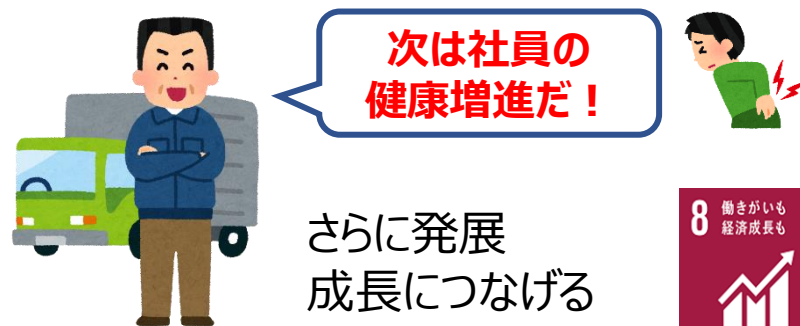
CO2削減

取組んだだけでなく評価も



燃費向上

④ 次の課題の抽出



+

SDGsの評価結果を社内外へ発信しましょう



自社の将来ビジョンを示す

① 自社のあるべき将来像を描く

- ・経済・社会・環境の3側面で貢献するビジネスモデルを考える

② 実現への道筋を考える

③ 実現するためのハードル（自社にない知見・ノウハウ）を社外ネットワークで探す

- ・パートナーシップを構築

社会に評価されるための体制を整備する

組織内での人権配慮

- ・年齢、性別、人種、出身等による差別をなくす
- ・ハラスメントをなくす
- ・社員の健康に配慮する
- ・長時間労働を是正する
- ・有給取得率を上げる
- ・多様な働き方を検討する（時短等）
- ・情報管理（人事・顧客）を徹底する

環境への配慮

- ・ペーパーレス
- ・省エネ、再エネ
- ・リサイクル

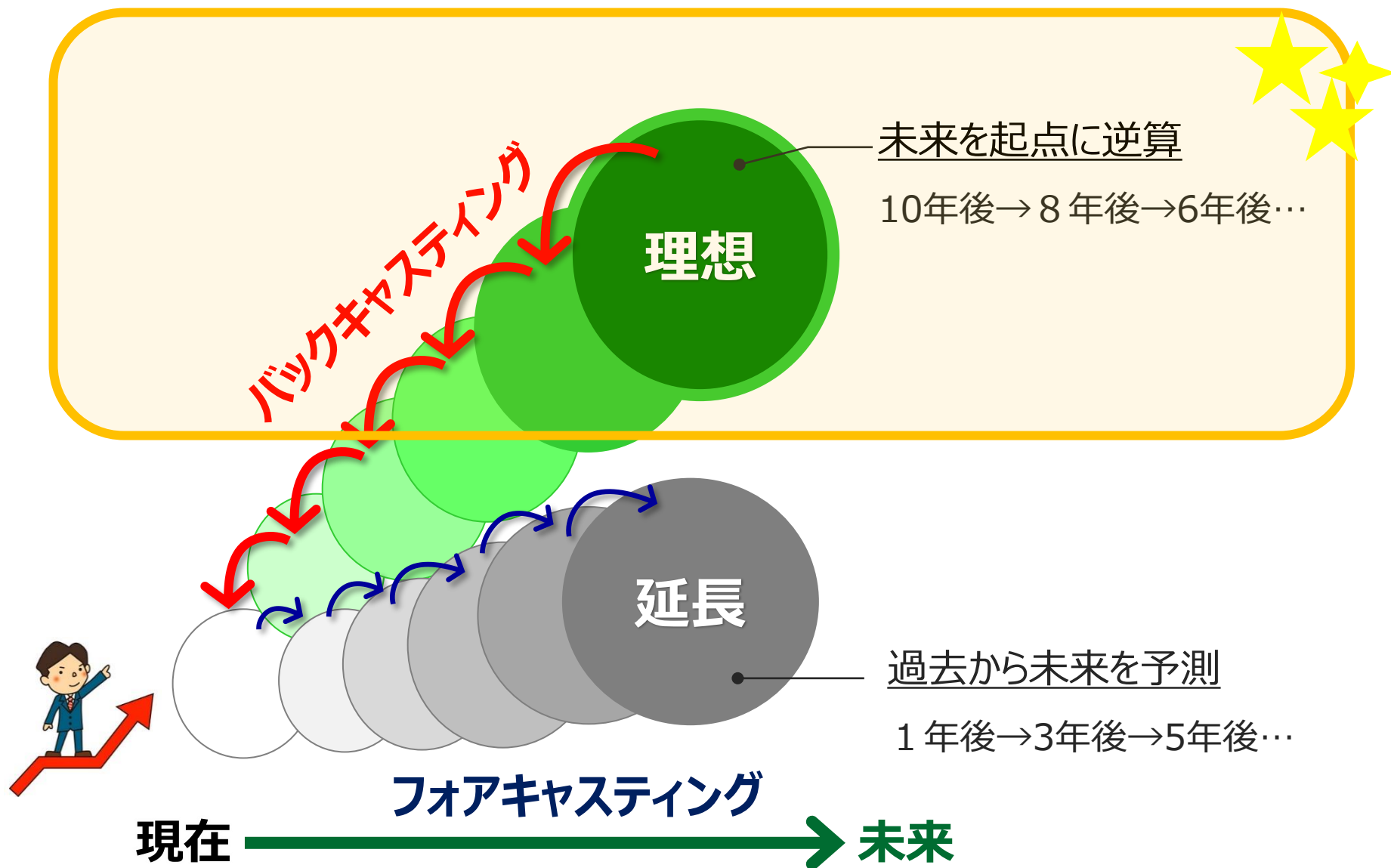
組織体制の整備

- ・法令順守（不正・汚職防止）
- ・事業継続（自然災害等の有事対応）

バックキャストिंगで理想像を描く

MS&AD

三井住友海上



2030年に達成すべき目標（あるべき将来像）を設定

テーマ	優先課題	中間目標	2030年の あるべき将来像
環境	CO2削減	- CO2排出量把握 - EVトラック導入 - CO2削減15%	CO2削減30%    
社会	交通事故のない社会	- 安全教育体制再構築 - 小学校への出前教育開始 - ドライバーコンテスト入賞	事故ゼロ達成     
組織統治	働き方改革	- 働きやすい職場認証制度取得 - 改善基準告示違反ゼロ - 女性ドライバー定着	若年・女性ドライバー10名増   

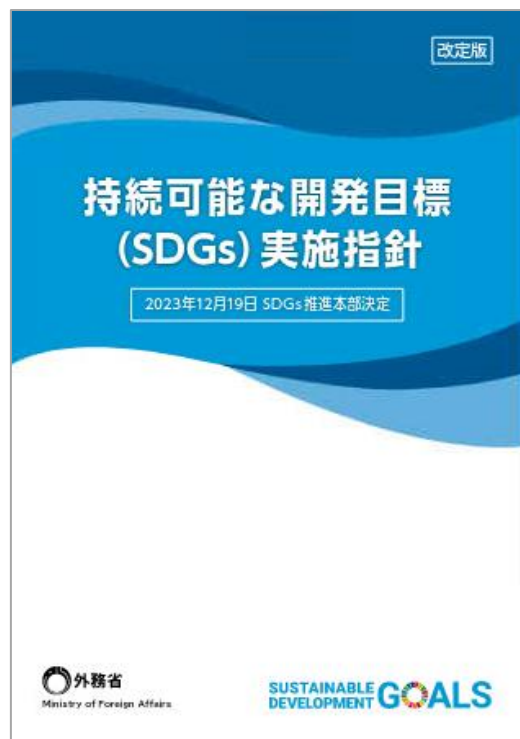
具体的な目標を立てることで、効果検証、進捗管理がやりやすくなる



「あるべき将来像」から逆算的に中間目標を立てる

国の「SDGs実施指針」には、「**実態が伴わない取組に対する懸念やSDGsに対する理解度の不足**」に対して広報・啓発を進めることが記載されている。

「持続可能な開発目標（SDGs）実施指針」
2023年12月19日改訂版」外務省



SDGsウォッシュ

SDGsについて、実態がないのにイメージを過剰に演出すること。世間からの批判の対象となる。

あの会社、本当に
SDGsやっているの？



ウォッシュ
じゃないの？



VI. 運送会社のSDGs取組事例

【事例①】 運送会社のSDGs取組み

□ 株式会社 長野トランスポート（福岡県朝倉市 従業員85名）

具体的な取組み

女性活躍できる職場へ

- 荷主企業と連携し、女性に適した自主荷役のない配送業務の確保
- 男性従業員に対し、女性従業員との適切な接し方等を指導
- ハラスメント相談窓口設置。女性専用トイレを6営業所すべてに設置
- 産休・育休制度の導入、女性管理職の積極登用などキャリアパスを明確化



主な目標・成果

合計16人（うちドライバー5人）の女性従業員が在籍。勤続年数の長い女性従業員も多い。

労働環境改善で健康起因事故を根絶

- 荷主や協力企業と連携し、労働・残業時間の是正
- 衛生管理者が全従業員の健診結果を一括管理し、健康診断受診率・再検査受診率は共に100%
- 健康に関する社内研修の実施と健康に関する情報の提示
- 自社でトレーニングジムを保有、全営業所に水素水生成器を設置



安全・安心な輸送を実現するため、健康起因事故ゼロを目指す。

本社近くに設置しているトレーニングジム

災害流木を活用して「循環型社会」を目指す

- 産業廃棄物収集業者や森林組合などと連携し、災害流木を受入れ
- 受入れた災害流木の加工（皮剥ぎ・洗浄）を行い、おがくずを製造し、食品事業者や畜産関係で使用される敷床用に供給



おがくずを自社製造

焼却処理をしていた災害流木を資源として再生し地域で活用。

法令遵守のために荷主と連携

- 標準的な運賃表を用い、運賃の適正化を図る
- 荷主企業と連携し、運行経路の再設定、待機時間の削減を推進
- 「働きやすい職場認証」最上位である「三ツ星」取得に向けた社内改革
- 業務の標準化を図り、有給休暇の取りやすい職場環境を整備
- 全車にデジタコ・ドラレコを搭載。毎月安全会議を開催し、事故防止を推進



安全・安心な輸送を進められるよう環境を整備し、魅力的な物流企業を実現する。

近会議の開催等を通じて、安全性の更なる向上を図る



長野社長（右）と
長野常務

【企業概要】

福岡県朝倉市に本社を構え、大分県、熊本県、宮崎県、鹿児島県にも営業所を置き、九州を中心に様々な一般貨物や建設資材などの輸送を行っている。

【SDGsに取組む理由】

安全性の高いトラック運送業界のことを、一般の方々にもっと多く、もっと深く知ってもらい、自社の取組みを正當に評価頂いた上で、社会をより良くしたい

出典：(公社)全日本トラック協会「まるわかりトラック運送事業者の今すぐできるSDGs」

【事例②】 運送会社のSDGs取組み

MS&AD

三井住友海上

□ 株式会社 山本清掃（京都府京都市 従業員84名）

具体的な取組み

環境保全への取組み



主な目標・成果

1997年にCOP3が開催され、2021年に「SDGs未来都市」となった京都市を拠点とする企業として、欠くことのできない社会的インフラとしての重要性を社内外へ訴求。



最終処分される廃棄物やリサイクルされる資源を輸送する、同社のGマークラッピングトラック

- 従業員に自然環境の保全を身近なものとして考えてもらうため、「みつばちプロジェクト」を2016年から開始。都市養蜂により採取した蜂蜜の化学分析を行い、食品衛生上問題がないこと等を確認
- 小学校などの教育機関で「出前環境学習」を行い、環境・リサイクルに関する授業やデモンストレーションを実施
- 古着リユース・リサイクル工場「京丹波ウエス」を開設し、古着・古布を焼却せず、分別してウエスとして再利用することで、資源保全とCO₂削減を推進



京都駅近くで都市養蜂をおこなう「みつばちプロジェクト」

社会への責任



高齢者や障がい者が安心して安全に働くことができる職場の実現。障がいを抱える従業員が12人在籍し、「京都市府障害者雇用推進企業（京都はあとふる企業）」に認定。

- 体力的に負担の少ない中間処理工場で廃棄物の選別や梱包作業を、高齢従業員の多くが担当
- 障がいを持っている従業員が安全に扱うことのできる古着の選別作業に従事。給与水準は一般雇用枠の従業員と同水準とし、欠くことのできない戦力として処遇
- JICA（国際協力機構）と連携し、海外から視察団を積極的に受入れ



中間処理工場での廃棄物の選別や梱包の作業にあたる高齢者や障がい者

ガバナンスの取組み



取引先に対し経営の安全性を証明し、従業員に対し納得度の高い人事評価制度等を導入することで、持続可能な経営環境の実現を目指す。

- 日本SME格付け^(※)を取得し、財務状況の見える化を図る
- 透明性の高い絶対評価による人事制度の導入
- プライバシーマークを取得し、個人情報の適切な保護・管理体制の整備・社内教育の充実を図る。また、Gマークを取得し、事故防止取組みを推進
- 防災・減災への対策について計画を立案し、中小企業庁「事業継続力強化計画」の認定を取得

※日本SME格付けは、日本国内の未上場の中堅・中小企業を対象とした信用格付けです。

【企業概要】

廃棄物回収・処理を中心に事業を展開。店舗やオフィス、商業施設などから排出される事業ごみをパッカー車等で回収し、本社敷地内の工場で中間処理を実施。最終処分される廃棄物やリサイクルされる資源をウイング車やコンテナ車、パワーゲート車等で輸送している。

【SDGsに取り組む理由】

生活を支える社会的インフラとして事業の意義を、もっと多くの人に広めていきたい

出典：(公社)全日本トラック協会「まるわかりトラック運送事業者の今すぐできるSDGs」

運送会社のSDGs宣言書(例)



SDGs宣言書
2024年09月09日

株式会社 ■■運輸倉庫 代表取締役社長 ■■■■

当社は、SDGsの達成に向けて、社内外に好循環を生み出す取組をPDCA（計画-実行-評価-改善）サイクルに沿って推進・継続いたします。

カテゴリ	人権・労働	関連するSDGs	 
テーマ	健康経営・福祉		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・各建物にウォーターサーバーを設置しました。 ・ビジネスガード任意保険(労災上乗せ保険)加入しました。 ・がん保険に加入しました。 ・LED灯を用いて各作業場に節電を実施しています。 ・交通事故による死傷者を継続してゼロにしています。 <これからの取り組み> ・有給休暇取得を促進します。(取得率2023年度23%→2030年までに40%) ・定期健康診断を就業時間内に実施します。 ・健康経営優良法人を取得します。(2030年までに実施) ・メンタルヘルスの相談窓口の設置します。(2030年までに実施)		

カテゴリ	経済成長・雇用	関連するSDGs	 
テーマ	ワークライフバランス		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・個々のドライバーのワークライフバランスに考慮した配車体系を整えています。 ・全車両にデジタルタコグラフやドライブレコーダーを搭載し、輸送の効率化を行っています。 ・改善提案制度を遵守に向けたドライバー教育を行っています。 <これからの取り組み> ・品質向上のため作業手順書の策定や定期的な研修の実施により、常に高品質のサービスを提供します。(2030年までに実施) ・お客様と協力することにより新しい商品を提案します。		

カテゴリ	人権・労働	関連するSDGs	   
テーマ	ダイバーシティ		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・女性従業員を積極的に雇用し、社内全体の70%を占めています。 ・パートタイマーで入社した従業員を正従業員に登用しています。 ・各部署において女性管理職を選任しています。 ・定年を70歳に延長し、65歳以降の継続雇用制度を導入しています。 <これからの取り組み> ・女性管理職を積極的に登用します。 ・女性や高齢ドライバーが効率的に業務できるように小型トラックやAT車両の導入を行います。 ・重量物の配送においては、人体的負担を軽減して業務できるようにロボット化を促進します。		

カテゴリ	人権・労働	関連するSDGs	  
テーマ	人材育成		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・資格支援制度(大型免許・中型免許・その他限定解除・フォークリフト・運行管理者等)を導入しています。 ・安全運転に向けた各種研修を、定期的に実施しています。 ・安全衛生管理者講習や各種セミナーに参加し、従業員のスキルアップを図っています。 ・免許、資格取得の支援制度の対象を拡大し、その必要な資格取得を希望する者に対して補助を行っています。 <これからの取り組み> ・外部講師を招いたドライバー向け管理職研修を実施します。		

カテゴリ	環境	関連するSDGs	   
テーマ	廃棄物の削減・安全な街		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・廃棄物の発生抑制、再使用、リサイクル、適切処理に関する従業員教育を行っています。 ・本製バレットのリサイクルをSNSなどを通じて行っています。 <これからの取り組み> ・グリーン経営認証を取得します。(2030年までに実施) ・地域住民の健康被害を軽減するために地域社会に協力します。(2030年までに実施) ・各部署にAEDを設置して市のAED MAPに参加し、安心・安全で住みやすい地域に貢献します。(2030年までに実施)		

カテゴリ	環境	関連するSDGs	  
テーマ	脱炭素・省エネ		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・エコドライブ、アイドリングストップを実施しています。 ・蛍光灯からLED灯へ、順次切り替えを行っています。 ・車両の故障に基づき適切な点検(空気圧等)や整備を実施しています。 ・社内従業員にはタブレットを支給して印刷物を削減するなど、ペーパーレス化を進めています。 <これからの取り組み> ・エコドライブ、アイドリングストップにより、年間3%のCO2を削減します。(2030年までに実施) ・事務所、倉庫の照明を100%LED化します。(2030年までに実施) ・季節に応じた換気を実施することにより、温度に冷暖房に頼らない環境を目指します。(2030年までに実施) ・会社名の工入りのマイバッグを作成し、配布することにより、レジ袋等プラごみ削減に取り組みます。(2030年までに実施)		

カテゴリ	パートナーシップ	関連するSDGs	
テーマ	グローバル・パートナーシップ		
具体的取組	<これまでの取り組み> ・地域の「おたすけ」に協賛しています。 ・こどもミュージアムプロジェクトに加入し、交通事故の無い社会の実現に向けた活動に協賛しています。 ・地域のこども達に交通安全絵画の提供を求め、トラックにラッピングすることによりドライバーの安全意識を高めています。 <これからの取り組み> ・こどもミュージアムプロジェクト協賛の継続により、交通安全意識の向上と事故削減を目指します。(2030年までに実施) ・交通安全看板を設置し、事故を誘発するような交差点に注意喚起のメッセージを掲示します。(2030年までに実施)		

良い取組は「発信」する

□SDGs取組みを定期的にホームページで発信



SDGs NEWS

大型車両用の洗車機を導入しました。

このたび、本社から約200m東側の県道沿いに、大型車両用の洗車機を導入しました。これまで手洗いで洗車を行っていたドライバーからも「負担が大きく減った」「夏や冬の洗車も助かる」と好評で、働きやすい職場環境づくりを、また一歩先に進めることができたと感じています。

洗車機は節水型（業界最小水量）となっており、洗剤も環境に配慮した泡立たないタイプを使用。すぎ時間短縮され、大幅な節電を実現することができました。SDGs貢献への観点からも、水やエネルギーという限りある資源を大切に扱うよう努めてまいります。




6 安全な水とトイレを世界中に	8 働きがいも経済成長も
12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に具体的な対策を




SDGs NEWS

ペットボトルを回収機に出しました。

コンビニのセブン・イレブンの一部店舗に設置されたペットボトル回収機にペットボトルを出してきました。ペットボトルを資源として活用し、もう一度ペットボトルに再生する循環型リサイクルの仕組みだそうです。社員やそのご家族もこの活動に参加してくれました。参加してくれた小学生の女の子は、「学校で習ったSDGsの活動が実際にできてうれしかったです。」と話してくれたそうです。

また、回収したペットボトルの本数に応じてnanacoと連携したポイント付与サービスもあり、貯まったポイントで、災害時に備えて備蓄用の水等と交換していきたいと考えております。

環境やリサイクル等、限られた資源を大切にすることをこの活動を通してもっとと拡大していきたいと思っております。








12 つくる責任 つかう責任	14 海の豊かさを守ろう
13 気候変動に具体的な対策を	17 パートナーシップで目標を達成しよう



54

ご清聴ありがとうございました。

三井住友海上は、持続可能な社会の実現に取り組めます

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsで 人と自然を守る

気候変動の緩和と適応に貢献

自然災害の激甚化・頻発化への備えを支援し、
ネットゼロに向け、ステークホルダーとともに
脱炭素社会の実現に貢献していきます。

緩和

脱炭素のための
取り組み

自然資本を活用した
CO₂吸収取り組み

脱炭素社会の
実現を支援

適応

防災・減災のための
取り組み

防災・減災に向けた
BCP対策支援

気候変動リスクの
コンサルテーション

気候変動への取り組み

MS&AD 三井住友海上

三井住友海上は、レジリエントでサステナブルな社会※をめざします。

※外部環境にシナヤに対応する、持続可能な社会

