WG03「多様な人材の採用と定着」

一般社団法人 運輸デジタルビジネス協議会
2026.10.29

WG03 メンバー

リーダー　　：行政書士事務所TAKO･GIVER 大北 晋也
サブリーダー：株式会社セブン銀行 山田 智樹

事業者会員　2社(＋1団体)

株式会社大東ロジスティクス

松浦通運株式会社

(団体)

青果物物流DX推進協議会

(オブザーバー)

LOGISTICS TODAY株式会社

サポート会員　6社

株式会社商工組合中央金庫

株式会社セブン銀行

行政書士事務所TAKO･GIVER

ハコベル株式会社

三井住友海上火災保険株式会社

LocationMind株式会社

© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

2026年度
活動方針：
多様な人材の定着と
人材データベース
構築に向けて



© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

今年度の活動方針の概要



対象を制限せず、**多様な人材**へ
異業種・新卒を含めて取り組みを拡大

採用後の**教育・定着・キャリア形成**に注力

人材登用後の定着と、
定着・適正評価を支える人材データベースを構築

採用は定着への入口として、
プロセス全体に焦点を移す

© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

背景と課題認識

国籍を問わず根本的な課題は共通

採用ノウハウは蓄積済み、新たな論点は限定的

企業ニーズは「長期安定」「ローコスト」な人材確保

企業が求めるのは、
持続可能で効率的な人材定着



© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

参画企業の取り組み紹介

セブン銀行	「人材プール」構想で経験・評価蓄積
松浦通運	特定技能1号人材2名雇用、免許取得準備中
大東ロジスティクス	リフトオペレーターの負荷増大と 定着率低下、教育負荷増
ハコベル	転職後の定着・離職データ蓄積
三井住友海上	保険特性を活かした情報提供
タイミー	スキマバイトから正規雇用へつなげる モデル推進
ロジスティクストゥデイ	「ドライバーズマイレージプログラム(DMP)」 構想プラッシュアップ



© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

今後の方向性と
連携強化

企業間で**強み・課題**を共有し、
実用的な定着方法を共同構築

多様な人材の**採用・定着事例**を
継続的に収集・拡大

個別ノウハウを除き、**共通課題**を対象に
人材データベース (DMP) を検討

連携による知見とノウハウの**融合が成功の鍵**

© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

結びと協力のお願い

事業会社と関連事業者の連携が、

実用的な定着ツールの構築につながります。

ご協力よろしくお願いいたします。



© General Incorporated Association Transportation Digital Business Conference TDBC®

持続可能な運輸業界を目指し次なるステージへ

TDBC

一般社団法人 運輸デジタルビジネス協議会
https://tdbc.or.jp/
unyu.co@wingarc.com
03-5962-7370
X(旧Twitter)公式 @TDBCJP

協議会スポンサー

ASUA　EPR　商工中金　SoftBank　WingArc 1ST　アセンド株式会社　CHUNICHI RINKAI BUS